

LEADERSHIP WORKSHOP MITARBEITERFÜHRUNG



TYPGERECHT FÜHREN MIT DEM FAKTOR MENSCHENKENNTNIS



- ▶ Analysieren Sie Ihren Führungsstil und lernen Sie diesen situativ einzusetzen
- ▶ Lernen Sie, Muster und Potenziale Ihrer Mitarbeiter zu verstehen, um sie adäquat zu führen
- ▶ Bringen Sie Ihr Führungsverhalten erfolgreich mit Ihrer Persönlichkeit in Einklang

Die Zusammenarbeit mit EDEN war sehr inspirierend und von hoher Professionalität geprägt. Die unkomplizierte, umsichtige und zugleich zielgerichtete Art machte die Zusammenarbeit zu einem Erfolg. Während des Seminars flossen Respekt, Kommunikation auf Augenhöhe, sowie Verständnis füreinander und Spass ineinander. Die Verknüpfung von Theorie und Praxis gelang den EDEN Coaches während des gesamten Seminars und begeisterte alle Seminarteilnehmer gleichermassen. Das Seminar bestach durch einen hohen und nachhaltigen Wissenstransfer.

Marion Jeker, Bereichsleiterin Ausbildung und Seminare, SNV Schweizerische Normen-Vereinigung

EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

INHALTE UND THEMEN

SIE OPTIMIEREN IHREN FÜHRUNGSSTIL, WEIL SIE ANTWORTEN AUF FOLGENDE FRAGEN ERHALTEN:

- ▶ Welcher Persönlichkeitstyp bin ich als Führungskraft und welcher Führungsstil passt am besten zu mir?
- ▶ Welchem Persönlichkeitstyp entsprechen meine Mitarbeiter und welches ist das angemessene Führungsverhalten?
- ▶ Wie erhalte ich höhere Sicherheit bei der Auswahl von neuen Mitarbeitern?
- ▶ Warum fällt mir der Umgang mit manchen Mitarbeitern deutlich schwerer als mit anderen?
- ▶ Diversity Management als Führungskraft?
- ▶ Wie erkenne ich meine Stärken in der Mitarbeiterführung und wie baue ich sie aus?
- ▶ Ursachen für persönlichen Stress erkennen und entschärfen? Wen motiviert was?

EXEMPLARISCHER PROGRAMMVORSCHLAG

TAG 1

- 08:00 Uhr Einführung in den Prozess: Referenten-Impulse zum Thema Führungsautorität
- 10:30 Uhr **Prozess-Schritt 1: Allgemeine Informationen zu Persönlichkeits- und Führungstypologien**
- 11:30 Uhr Menschenkenntnis in der Mitarbeiterführung - Potenzialorientierte Führung
- 13:30 Uhr Rollenspiele und handlungsorientierte, praktische Führungsaufgaben
- 14:30 Uhr **Prozess-Schritt 2: Visualisierung des eigenen Persönlichkeits- und Führungsstils**
- 16:00 Uhr Rückblick zu den Aktionen und Kommentierung (persönlicher Austausch)

TAG 2

- 08:00 Uhr **Prozess-Schritt 3: Persönlichkeitsstruktur von Mitarbeitern erkennen
Die Muster und Potenziale meiner Mitarbeiter verstehen**
- 10:00 Uhr Die unterschiedlichen Mitarbeitertypen individuell führen und wertschätzen
- 13:30 Uhr **Prozess-Schritt 4: Stärken- und Schwächen Analyse meiner Mitarbeiter
Mein Verhalten in herausfordernden Situationen**
- 14:30 Uhr **Prozess-Schritt 5: Erarbeitung eines individuellen Entwicklungsplanes**
- 15:30 Uhr Präsentation und Auswertung im Plenum

WORKSHOP ECKDATEN

ZIELGRUPPE

Führungskräfte aus allen Hierarchieebenen und Branchen:

- ▶ Top-Management
- ▶ Personalmanagement
- ▶ Bereichsleitung
- ▶ Teamleitung

METHODIK

- ▶ Interaktiver Referentenvortrag
- ▶ Thematische Impulse
- ▶ Moderierte Gruppendiskussionen
- ▶ Partner- und Gruppenübungen
- ▶ Einzelarbeit für Selbstbild und Selbstreflexion
- ▶ Handlungsorientierte und praxisnahe Führungserlebnisse
- ▶ Auswertungen / Reflexionen
- ▶ Transferworkshops sichern die Nachhaltigkeit für die Praxis

LEISTUNGEN

- ▶ Individuelle Konzeption
- ▶ Fragebögen und Vorbereitungs-Aufgaben per E-Mail
- ▶ Seminarunterlagen
- ▶ Persönlichkeitsprofil
- ▶ Leadership Script
- ▶ Seminarprotokoll
- ▶ Transferhilfen für die Teilnehmer