

ERFOLGSGESCHICHTE LEADERSHIP SEMINAR MITARBEITERFÜHRUNG

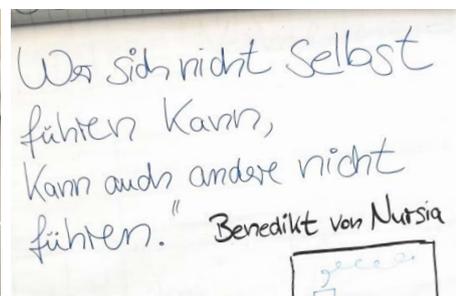


FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DIVERSEN BRANCHEN



Ich bin überrascht, dass man mit dem Beantworten so weniger Fragen einen so guten Überblick über sich selbst bekommt. Das Seminar hat gelebt, es war kurzweilig und die Stimmung offen sowie ehrlich. Probleme konnten angesprochen werden, obwohl wir uns nicht kannten. Klare Vermittlung der Inhalte. Insgesamt war es eine gute Seminarführung, da offen, spassig, nicht trocken.

Stimmen von verschiedenen Teilnehmern



EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

ZIELE UND NUTZEN DES TYPGERECHT FÜHREN MIT MENSCHENKENNTNIS:

Mitarbeiter führen bedeutet mehr als nur das Delegieren von Aufgaben und das Achtgeben darauf, dass Prozesse und Verfahrensweisen funktionieren und eingehalten werden. Dieses Seminar bot die Möglichkeit, geeignete Methoden zu entwickeln, um Führungspersönlichkeit, das wichtigste Kapital einer Führungskraft, zu reflektieren und darin zu wachsen. Erkenntnisse über individuelle Potenziale wurden weiter entwickelt, denn die besten Leistungen werden von Menschen erbracht, die mit sich selbst und anderen effektiv umgehen. Dafür gibt es keine Gebrauchs- anweisung, denn was bei dem einen Mitarbeiter zu guten Leistungen führt, kann beim anderen genau das Gegenteil bewirken. Mit dieser Veranstaltung wurden Erkenntnisse weitergegeben, wie man die persönlichen Führungsfähigkeiten flexibel einsetzen kann und zu einem Menschenspezialist wird.

DIE TEILNEHMER OPTIMIERTEN IHREN FÜHRUNGSSTIL, DURCH ANTWORTEN AUF DIESE FRAGEN:

- ▶ Warum fällt mir der Umgang mit manchen Mitarbeitern deutlich schwerer als mit anderen?
- ▶ Welcher Persönlichkeitstyp bin ich als Führungskraft und welcher Führungsstil passt am besten zu mir?
- ▶ Welchem Persönlichkeitstyp entsprechen meine Mitarbeiter und welches ist das angemessene Führungsverhalten?
- ▶ Wie erkenne ich meine Stärken in der Mitarbeiterführung und wie baue ich sie aus?
- ▶ Ursachen für persönlichen Stress erkennen und entschärfen.

PROGRAMMABLAUF

PROZESS-SCHRITT 1: VISUALISIERUNG DES EIGENEN PERSÖNLICHKEITS- UND FÜHRUNGSSTILS

- ▶ Allgemeine Informationen zu Persönlichkeitstypologien, den Wert der Menschenkenntnis f. d. Mitarbeiterführung erkennen
- ▶ Auswertung der individuellen DISG Persönlichkeitsprofile (das Ausfüllen der Analyse fand digital als Vorbereitung statt)
- ▶ Die eigenen Persönlichkeitstendenzen verstehen und deren Auswirkung auf den persönlichen Führungsstil erkennen
- ▶ Verschiedene Anwendungsmöglichkeiten der Persönlichkeitstypologie kennen lernen!

PROZESS SCHRITT 2: PERSÖNLICHKEITSSTRUKTUR VON MITARBEITERN ERKENNEN

- ▶ Die Muster und Potenziale anderer Typen verstehen und dadurch die eigenen Mitarbeiter adäquat führen
- ▶ Wertschätzung unterschiedlicher Typen / Führungsleitbild erstellen

PROZESS-SCHRITT 3: ERARBEITUNG EINES INDIVIDUELLEN FÜHRUNGSVERSTÄNDNISSES

- ▶ Erarbeitung eines individuellen Entwicklungsplanes
- ▶ Fragen und Antworten, Diskussionsrunde sowie Ausblick im Bezug auf die Nachhaltigkeit der Erkenntnisse

SEMINAR ECKDATEN

DURCHFÜHRUNG

- ▶ Tagesseminar
- ▶ in Zusammenarbeit mit der SNV Schweizer Normen Vereinigung
- ▶ Züricher Seminarhotel

TEILNEHMER

- ▶ 12 Führungskräfte aus verschiedenen Branchen und Bereichen
- ▶ und mit unterschiedlichen Führungs Spannweite

METHODIK

- ▶ Referenten Impulse
- ▶ Persönliche Präsentation
- ▶ Rollenspiele und praktische Führungs- bzw. Teamaufgaben
- ▶ Persönlichkeitsanalyse
- ▶ Gruppendiskussionen
- ▶ Konkrete Entwicklungsschritte