

# ERFOLGSGESCHICHTE NEW PLACEMENT COACHING



MICHAEL ALBANUS, GESCHÄFTSFÜHRER EINER PRIVATBANK, ZÜRICH



Das New Placement Programm mit Sebastian Reeh war spannend und herausfordernd zugleich. Verschiedenen Potenzial-Workshops und persönliche Gespräche, eingebettet in eine 3-tägige Bergwanderung, waren körperlich und geistig eine grosse Herausforderung. Die professionelle Begleitung vom Coach und spannende Impulse inspirierten mich, auch gedanklich aus meinem aktuellen Arbeitsumfeld auszubrechen. Sebastian Reeh hat durch seine visionäre, kreative und vertrauliche Art vieles bei mir ausgelöst, so dass ich mich auf ganz neue Gedanken einlassen konnte. Alte Leidenschaften wurden wach und Potenziale bewusst.

**Michael Albanus, Geschäftsführer bei der Deka (Swiss) Privatbank AG**

## EDEN

EMPOWERMENT DEVELOPMENT EXPERIENCES NATURE

LEADERSHIP TEAM PERSÖNLICHKEIT

## INHALTE DES COACHINGS

---

- ▶ Kenne ich meine Ressourcen, Stärken und Potenziale?
- ▶ Welches sind meine Chancen und Risiken?
- ▶ Wie wirke und kommuniziere ich?
- ▶ Woher komme ich und wohin will ich – was und wie möchte ich künftig arbeiten?
- ▶ Welcher Job passt zu mir und welche Potenziale will ich in Zukunft besser einsetzen?
- ▶ Welche Möglichkeiten und Chancen habe ich im heutigen und im zukünftigen Arbeitsmarkt?
- ▶ Welche Ziele will und kann ich mit der Neuorientierung verfolgen?

## ZIELE

---

- ▶ Den Blick und die Motivation für neue Wege eröffnen
- ▶ Potenziale entdecken und den passenden neuen Job zu den eigenen Fähigkeiten und Werten finden
- ▶ Standortbestimmung vornehmen

## ABLAUF UND VORGEHENSWEISE

---

### TAG 1: TAGESTHEMA PERSON

- ▶ Wo komme ich her: Biographie Arbeit und Reflexion zum Ausstieg beim alten Arbeitsplatz
- ▶ Was sind meine Potenziale, wo stehe ich aktuell?

### TAG 2: TAGESTHEMA VISION

- ▶ Wohin will ich in den nächsten Jahren?
- ▶ Visionsworkshop: Wünsche, Träume, Ziele, Leidenschaften
- ▶ Mögliche Szenarien für den persönlichen Traumjob und die Wunsch Arbeitsstelle visualisieren
- ▶ Wie finde ich für meine Potenziale den richtigen Job

### TAG 3: TAGESTHEMA NAVIGATION

- ▶ Potenzialposter und Zukunftsbild aufeinander abstimmen
- ▶ Lebensplanung - Strategien zur Umsetzung entwickeln und sich selbst führen lernen
- ▶ Die Suche für den passenden Job aktiv gestalten: Massnahmenplan erstellen
- ▶ Bewerbung, Unterlagen, Vorbereitung auf die anstehenden Gespräche

## ECKDATEN ZUM COACHING

---

### COACHEE

- ▶ Michael Albanus
- ▶ Geschäftsführer bei der Deka (Swiss) Privatbank AG
- ▶ New placement aufgrund eines Change Prozesses in der Bank

### METHODIK

- ▶ Interaktive Impulse
- ▶ Biographie Arbeit
- ▶ Rucksack als Lebensanalogie: was trage ich (un)nötiges
- ▶ Einzelarbeit zur Selbstreflexion und gemeinsame Auswertungen
- ▶ Erarbeiten einer Kernfrage
- ▶ Partnerübungen für Selbstbild und Selbstreflexion

### LEISTUNGEN

- ▶ Potenzial Workbook
- ▶ Vorbereitungsaufgaben per E-Mail
- ▶ Individuelle Konzeption und Organisation der Bergtour
- ▶ Telefonische Nachverfolgungs-Gespräche zur Umsetzung
- ▶ Wanderung und Berganalogie als Lebens- und Berufsweg
- ▶ Transferworkshops sicherten die Nachhaltigkeit für die Praxis